

# 직장 내 괴롭힘 조사 및 조치

<b>관리번호 94</b>		중앙정부 도움 필요성 : 해당없음 ● 도움필요(제도 ○ 재정 ○ 권한 ○)							
신규여부	신 규 ○ 계 속 ●	총사업비 (백만원)	계	국비	도비	군비	기타		
완료시기	임기 내 ● 임기 후 ○		0	-	-	-	-		
사업기간	단기 ○ 중기 ○ 장기 ●	추진상황	설문조사 및 1차 예방교육 실시						
예산구분	예산 ○ 비예산 ●	사업주체	국가 ○ 전라북도 ○ 무주군 ●						
추진부서	자치행정과장 이두명(2210) / 노무팀장 류광열(2143) / 담당자 박찬중(2348)								

## □ 사업의 적정성

- 2022년 지방공무원 징계규칙 일부 개정
  - 지방공무원 징계기준에 직장 내 괴롭힘 행위를 포함시키고 비위 정도에 따라 파면 등 중징계가 가능함을 명시

## □ 현황 및 목표

- 추진 근거 : 「근로기준법」 제76조의2(직장 내 괴롭힘의 금지)
- 정책 목표 : 상호 존중하는 친화적 직장 문화 조성
  - 부당한 업무지시, 괴롭힘, 폭언 근절을 위한 설문조사 연 1회 실시
  - 전체 공직자 대상으로 직장 내 괴롭힘 예방 교육 연 2회 실시

## □ 사업개요

- 사업위치 : 전북 무주군 무주읍 주계로 97
- 사업기간 : 2022. 7. ~ 계속
- 내 용
  - 직장 내 괴롭힘 설문조사 실시 및 개선방안 강구
  - 정식조사 절차의 경우 공정성과 전문성을 위해 외부기관 위탁

## □ 공약달성 확인지표

확인지표명	단위	목표	2022	2023	2024	2025	2026
직장 내 괴롭힘 설문조사	회	5	1	1	1	1	1
직장 내 괴롭힘 예방교육	회	10	2	2	2	2	2
연도별 이행률 목표 (%)			20	40	60	80	100

## □ 추진계획

- 직장 내 괴롭힘 예방교육(1차) 실시..... 2023. 3.

## □ 연차별 · 분기별 추진 일정

세부 추진사항	2022				2023				2024				2025				2026			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
관련 설문조사 실시																				
관련 예방교육 실시																				

## □ 추진실적

- 직장 내 괴롭힘 설문조사 실시 및 적발 시 조치 통보 ..... 2022 7.
- 직장 내 괴롭힘 예방교육(1차) 실시 ..... 2022. 8. 1.
- 직장 내 괴롭힘 예방교육(2차) 실시 ..... 2022. 10. 19.
- 상담접수, 전문가단체 조사 착수 ..... 2022. 10. 19.

## □ 기대효과

- 전 직원이 직장 내 괴롭힘 문제의 심각성에 대하여 인식함으로써 직장 내 괴롭힘 근절 및 예방